



CENIEH

Centro Nacional de Investigación
sobre la Evolución Humana

ENCUESTA INTERNA «HR Excellence in Research Award»

HRS4R implica el compromiso del CENIEH de integrar las recomendaciones y los 40 principios del C&C (Carta Europea del Investigador, el Código de Conducta para la Contratación de Investigadores) y de la política de contratación abierta, transparente y basada en el mérito (Open, Transparent and Merit Based Recruitment - OTM-R) recomendada por la Comisión Europea, en el centro de sus políticas de RRHH.

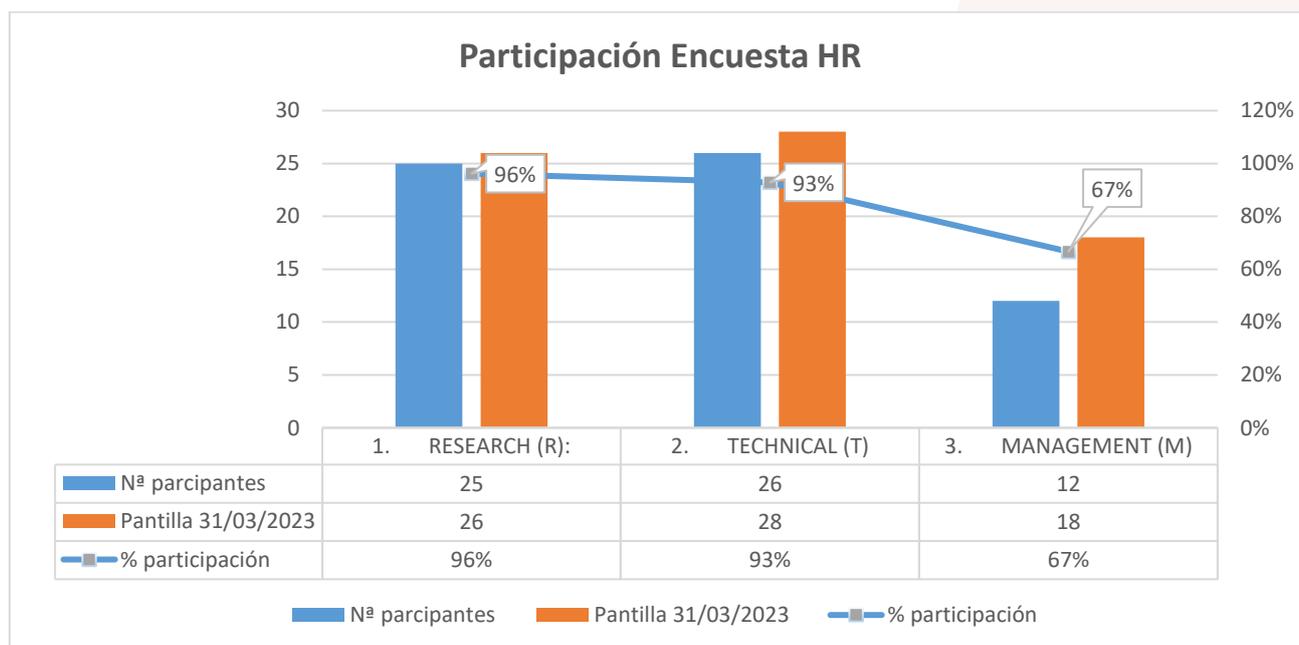
En cada pregunta han tenido que cumplimentar su grado de conformidad con la siguiente escala:

1 Totalmente en desacuerdo	al	5 Totalmente de acuerdo
----------------------------	----	-------------------------

Adicionalmente se ha ofrecido un campo en cada pregunta y al final de cada sección, para añadir todos los comentarios y observaciones que consideren conveniente.

DATOS DE PARTICIPACIÓN

AREAS FUNCIONALES	Nº participantes	Plantilla 31/03/2023	% participación
1. RESEARCH (R):	25	26	96%
<i>R1 Investigador en formación (predoctorales)</i>	4	5	80%
<i>R2 Investigador posdoctoral</i>	5	5	100%
<i>R3 Investigador</i>	6	6	100%
<i>R4 Científico Senior / Profesor de Investigación</i>	10	10	100%
2. TECHNICAL (T)	26	28	93%
3. MANAGEMENT (M)	12	18	67%
TOTALES	63	72	88%





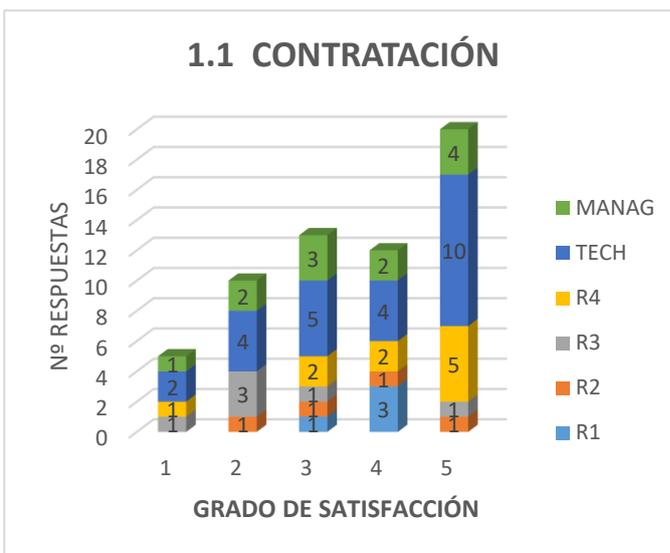
CENIEH

Centro Nacional de Investigación
sobre la Evolución Humana

SECCIÓN 1: CONTRATACIONES

1.1. CONTRATACIÓN: El CENIEH tiene establecidos procedimientos de contratación abiertos, eficientes, transparentes, convenientes e internacionalmente comparables así como adaptados a la posición anunciada.

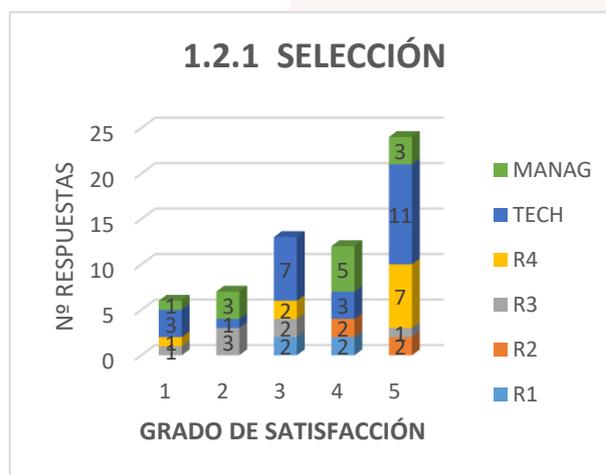
	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	1	3	-	4
R2	-	1	1	1	1	4
R3	1	3	1	-	1	6
R4	1	-	2	2	5	10
TECH	1	4	5	4	10	24
MANAG	1	2	3	2	4	12
TOTAL	4	10	13	12	21	60
Resultado	7%	17%	22%	20%	35%	100%



1.2 SELECCIÓN: Los comités de selección del CENIEH cuentan con:

1.2.1 Miembros de diversos sectores, públicos y privados: Una experiencia diversa en múltiples disciplinas.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	2	2	-	4
R2	-	-	-	2	2	4
R3	1	3	2	-	1	7
R4	1	-	2	-	7	10
TECH	3	1	7	3	11	25
MANAG	1	3	-	5	3	12
TOTAL	6	7	13	12	24	62
Resultado	10%	11%	21%	19%	39%	100%



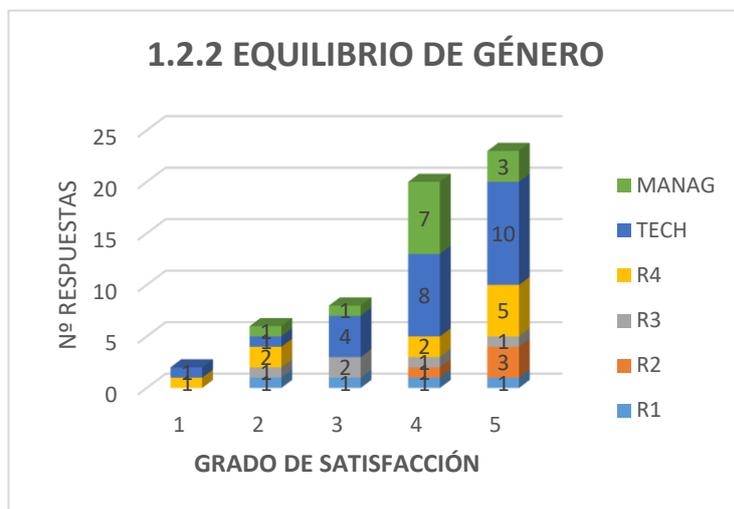


CENIEH

Centro Nacional de Investigación
sobre la Evolución Humana

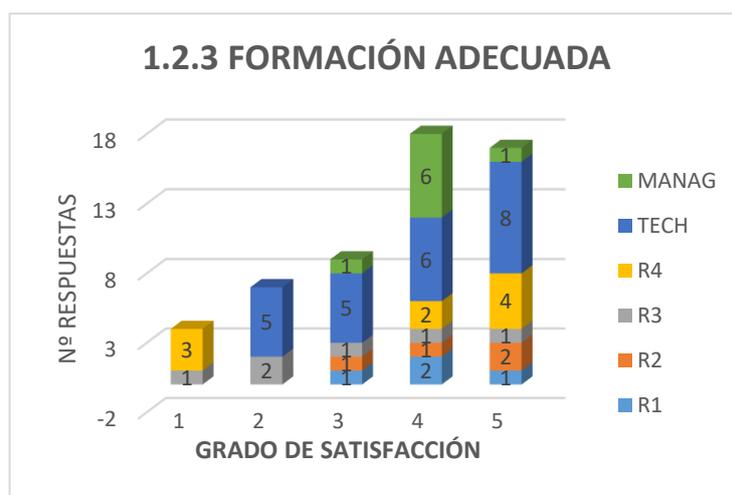
1.2.2 Un equilibrio de género adecuado.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	1	1	1	1	4
R2	-	-	-	1	3	4
R3	-	1	2	1	1	5
R4	1	2	-	2	5	10
TECH	1	1	4	8	10	24
MANAG	-	1	1	7	3	12
TOTAL	2	6	8	20	23	59
Resultado	3%	10%	14%	34	39%	100%



1.2.3 Una formación adecuada.

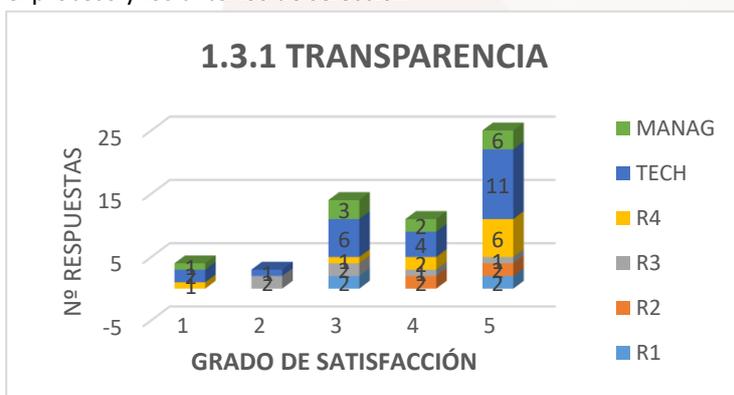
	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	1	2	1	4
R2	-	-	1	1	2	4
R3	1	2	1	1	1	6
R4	3	-	-	2	4	9
TECH	-	5	5	6	8	24
MANAG	-	-	1	6	1	8
TOTAL	4	7	9	18	17	55
Resultado	7%	13%	16%	33%	31%	100%



1.3 TRANSPARENCIA:

1.3.1 Los candidatos son informados antes de la selección sobre el proceso y los criterios de selección

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	2	-	2	4
R2	-	-	-	2	2	4
R3	-	2	2	1	1	6
R4	1	-	1	2	6	10
TECH	2	1	6	4	11	24
MANAG	1	-	3	2	6	12
TOTAL	4	3	14	11	28	60
Resultado	7%	5%	23%	18%	47%	100%





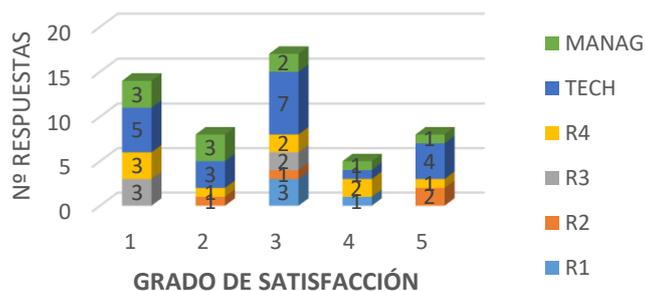
CENIEH

Centro Nacional de Investigación
sobre la Evolución Humana

1.3.2 También se les informa después del proceso de selección sobre las fortalezas y debilidades de su solicitud.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	3	1	-	4
R2	-	1	1	-	2	4
R3	3	-	2	-	-	5
R4	3	1	2	2	1	9
TECH	5	3	7	1	4	20
MANAG	3	3	2	1	1	10
TOTAL	14	8	17	5	8	52
Resultado	27%	15%	33%	10%	15%	100%

1.3.2 FORTALEZAS Y DEBILIDADES DE SU SOLICITUD

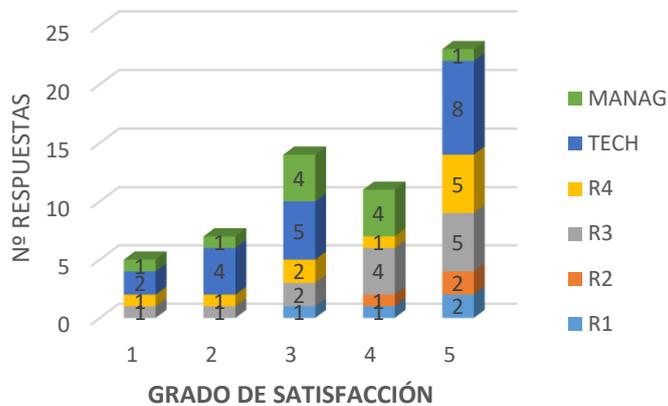


1.4 VALORACIÓN DE MÉRITOS:

El proceso de selección del CENIEH tiene en cuenta todos los méritos relevantes. Para puestos de investigación esto incluye el número de publicaciones, la enseñanza, el trabajo en equipo, la transferencia de conocimientos, la gestión de la investigación y la innovación, y las actividades de divulgación pública.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	1	1	2	4
R2	-	-	-	1	2	3
R3	1	1	2	4	5	13
R4	1	1	2	1	5	10
TECH	2	4	5	-	8	19
MANAG	1	1	4	4	1	11
TOTAL	5	7	14	11	23	60
Resultado	8%	12%	23%	18%	38%	100%

1.4 EVALUACIÓN DE MÉRITOS



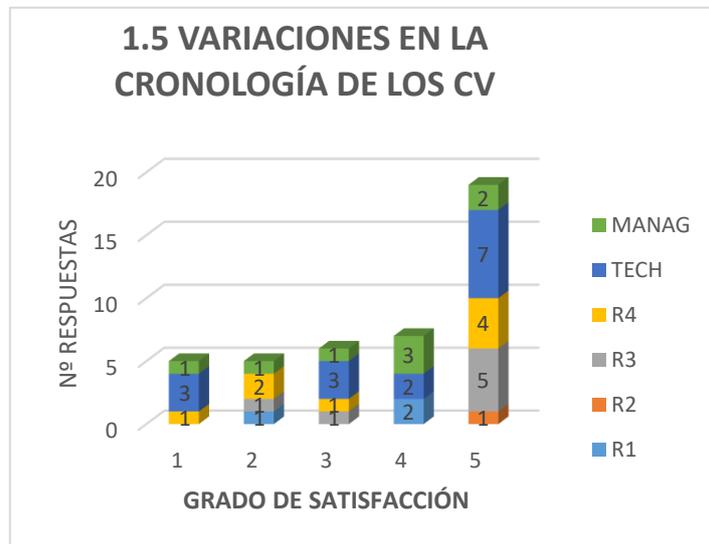


CENIEH

Centro Nacional de Investigación
sobre la Evolución Humana

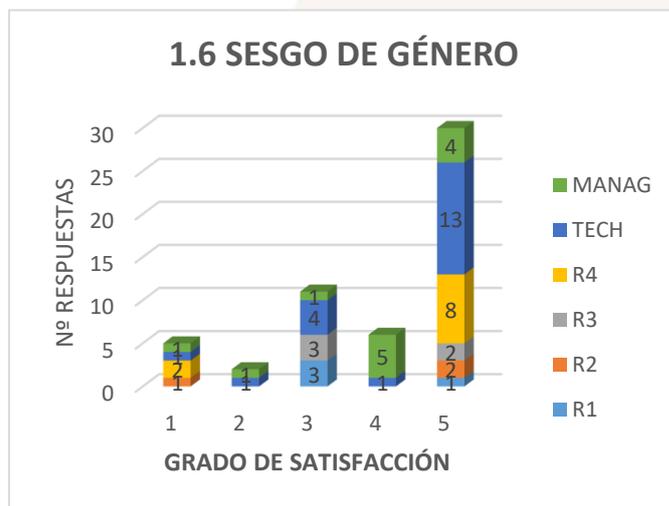
1.5 VARIACIONES EN LA CRONOLOGIA DE LOS CV: La interrupción de la carrera o las variaciones del orden cronológico estándar de los CV no se penalizan en el proceso de selección.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1		1		2		3
R2					1	1
R3		1	1		5	7
R4	1	2	1		4	8
TECH	3		3	2	7	15
MANAG	1	1	1	3	2	8
TOTAL	5	5	6	7	19	42
Resultado	11,90%	11,90%	14,29%	16,67%	45,24%	100,00%



1.6 SESGO DE GÉNERO: Las mujeres no son penalizadas por el sesgo en el proceso de selección (por ejemplo, el sesgo que vincula a las mujeres con responsabilidades de cuidado que podrían verse como un obstáculo para el "compromiso total" en la carrera profesional)

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	3	-	1	4
R2	1	-	-	-	2	3
R3	-	-	3	-	2	5
R4	2	-	-	-	8	10
TECH	1	1	4	1	13	20
MANAG	1	1	1	5	4	12
TOTAL	5	2	11	6	30	54
Resultado	9%	4%	20%	11%	56%	100%



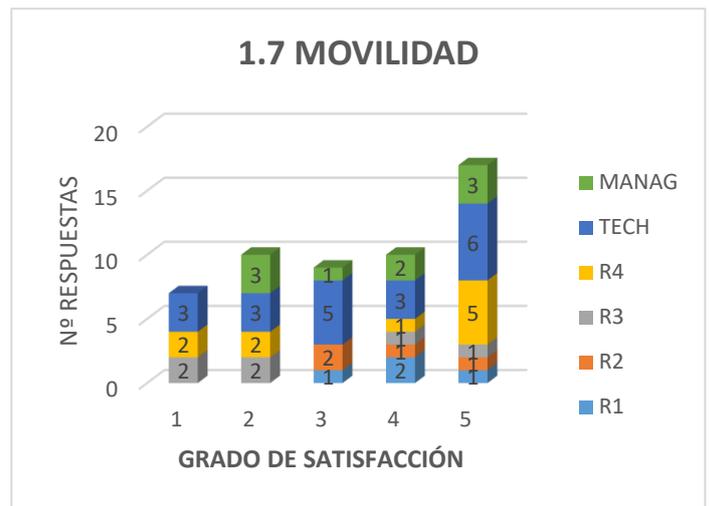


CENIEH

Centro Nacional de Investigación
sobre la Evolución Humana

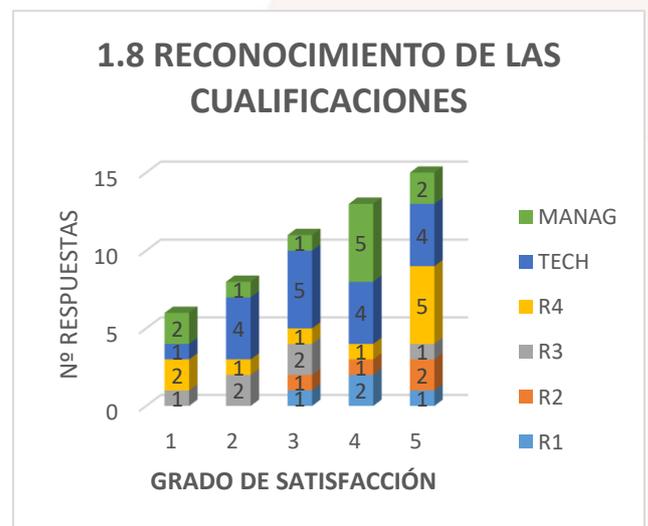
1.7 RECONOCIMIENTO DE LA EXPERIENCIA DE LA MOVILIDAD: El CENIEH considera cualquier tipo de experiencia de movilidad (geográfica, transdisciplinaria, intersectorial) como una valiosa contribución al desarrollo profesional de un investigador.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	1	2	1	4
R2	-	-	2	1	1	4
R3	2	2	-	1	1	6
R4	2	2	-	1	5	10
TECH	3	3	5	3	6	20
MANAG	-	3	1	2	3	9
TOTAL	7	10	9	10	17	53
Resultado	13%	19%	17%	19%	32%	100%



1.8 RECONOCIMIENTO DE LAS CUALIFICACIONES: El CENIEH realiza una valoración adecuada de las cualificaciones académicas y profesionales del personal laboral, en particular en el contexto de la movilidad internacional y profesional. El mérito se juzga tanto cualitativa como cuantitativamente

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1			1	2	1	4
R2			1	1	2	4
R3	1	2	2		1	6
R4	2	1	1	1	5	10
TECH	1	4	5	4	4	18
MANAG	2	1	1	5	2	11
TOTAL	6	8	11	13	15	53
Resultado	11%	15%	21%	25%	28%	100%





CENIEH

Centro Nacional de Investigación
sobre la Evolución Humana

1.9 CARRERA PROFESIONAL / ANTIGÜEDAD: CENIEH reconoce la importancia del desarrollo de una carrera profesional, acorde con las necesidades del puesto, no permitiendo que el nivel de cualificación sea una barrera de entrada.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	1	1	2	4
R2	1	-	1	-	1	3
R3	3	1	1	-	1	6
R4	4	-	1	-	5	10
TECH	6	5	4	2	4	21
MANAG	1	2	1	4	2	10
TOTAL	15	8	9	7	15	54
Resultado	28%	15%	17%	13%	28%	100%



1.10 NOMBRAMIENTO POSTDOCTORALES: El estado postdoctoral debe ser transitorio. El CENIEH tiene establecido reglas claras y directrices explícitas para la contratación y el nombramiento de personal investigador postdoctoral, incluida la duración máxima y los objetivos de dichos nombramientos.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	-	3	-	3
R2	1	-	-	1	-	2
R3	4	-	-	-	1	5
R4	3	-	2	-	4	9
TECH	7	2	5	4	5	23
MANAG	-	-	-	-	-	-
TOTAL	15	2	7	8	10	42
Resultado	36%	5%	17%	19%	24%	100%





CENIEH

Centro Nacional de Investigación
sobre la Evolución Humana

SECCIÓN 2. RECONOCIMIENTO PROFESIONAL

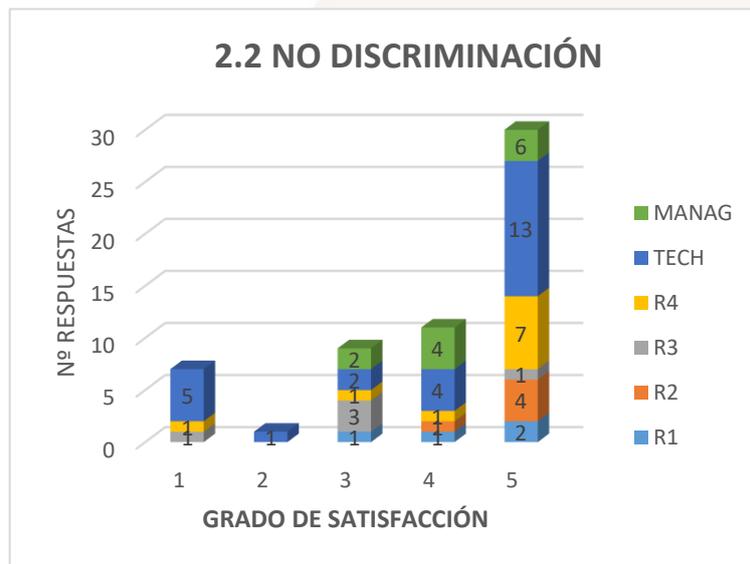
2.1 RECONOCIMIENTO PROFESIONAL: El CENIEH reconoce a todo el personal como profesionales (desde la etapa de formación) y al resto de plantilla en general.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	-	3	1	4
R2	-	-	-	1	4	5
R3	-	3	1	-	1	5
R4	2	-	2	-	4	8
TECH	-	-	1	1	4	6
MANAG	1	1	4	4	1	11
TOTAL	3	4	8	9	15	39
Resultado	8%	10%	21%	23%	38%	100%



2.2 NO DISCRIMINACIÓN: El CENIEH no discrimina a nadie de la plantilla en términos generales, de ninguna manera por motivos de género, edad, origen étnico, nacional o social, religión de creencias, orientación sexual, idioma, discapacidad, opinión política, condición social o económica.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	1	1	2	4
R2	-	-	-	1	4	5
R3	1	-	3	-	1	5
R4	1	-	1	1	7	10
TECH	5	1	2	4	13	25
MANAG	-	-	2	4	6	12
TOTAL	7	1	9	11	33	61
Resultado	11%	2%	15%	18%	54%	100%



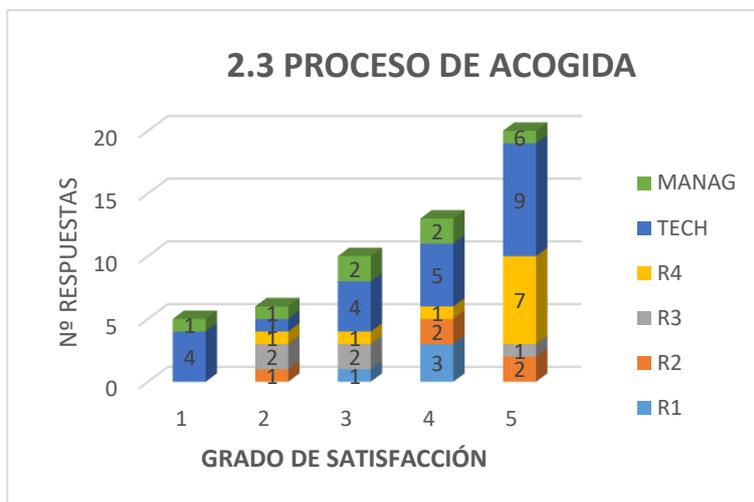


CENIEH

Centro Nacional de Investigación
sobre la Evolución Humana

2.3 PROCESO DE ACOGIDA: El CENIEH ofrece apoyo en el proceso de ubicación al personal investigador y plantilla en general al iniciar sus contratos.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	1	3	-	4
R2	-	1	-	2	2	5
R3	-	2	2	-	1	5
R4	-	1	1	1	7	10
TECH	4	1	4	5	9	23
MANAG	1	1	2	2	6	12
TOTAL	5	6	10	13	25	59
Resultado	8%	10%	17%	22%	42%	100%



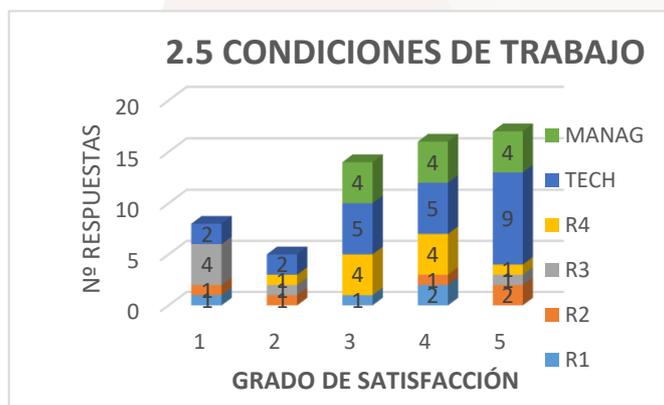
2.4 ENTORNO DE INVESTIGACIÓN: CENIEH ofrece un entorno de trabajo o formación estimulante, garantizando el acceso a recursos y oportunidades.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	1	-	2	1	4
R2	1	1	1	-	2	5
R3	2	3	-	-	1	6
R4	-	1	4	2	3	10
TECH	7	2	4	4	8	25
MANAG	1	1	-	7	3	12
TOTAL	11	9	9	15	18	62
Resultado	18%	15%	15%	24%	29%	100%



2.5 CONDICIONES DE TRABAJO: CENIEH proporciona condiciones de trabajo que permiten flexibilidad para conciliar la familia y el trabajo, y para facilitar un alto rendimiento del trabajo.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	1	-	1	2	-	4
R2	1	1	-	1	2	5
R3	4	1	-	-	1	6
R4	-	1	4	4	1	10
TECH	2	2	5	5	9	23
MANAG	-	-	4	4	4	12
TOTAL	8	5	14	16	17	60
Resultado	13%	8%	23%	27%	28%	100%



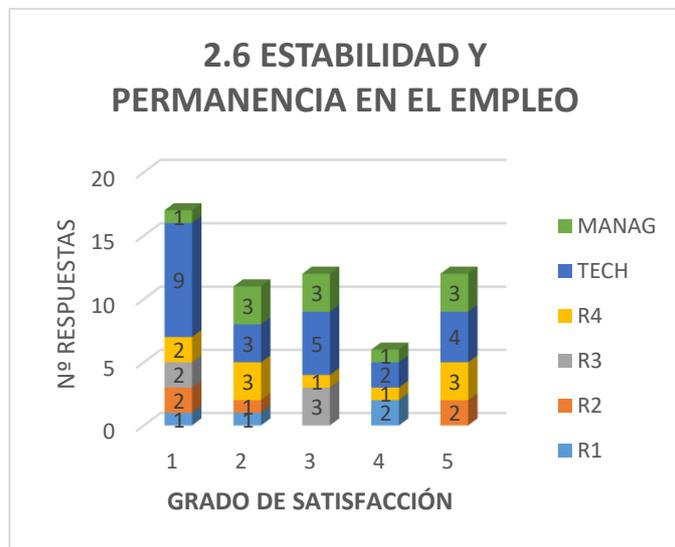


CENIEH

Centro Nacional de Investigación
sobre la Evolución Humana

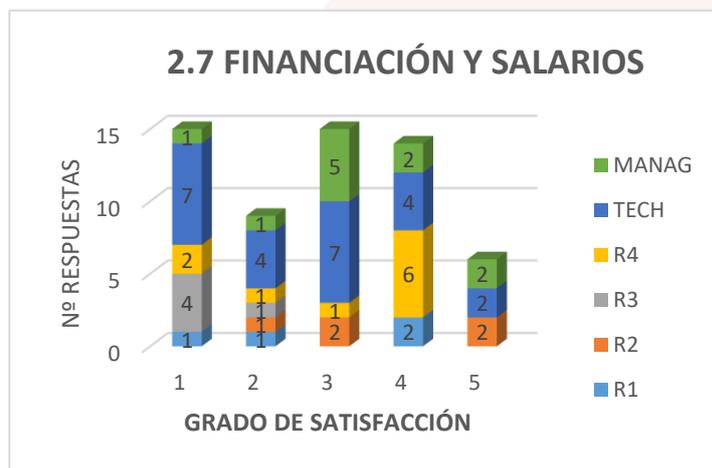
2.6 ESTABILIDAD Y PERMANENCIA EN EL EMPLEO: El CENIEH vela porque el desempeño del personal investigador y de la plantilla en general no se vea socavado por la inestabilidad de los contratos de trabajo. El CENIEH se compromete a mejorar la estabilidad de las condiciones de empleo de las personas trabajadoras.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	1	1	-	2	-	4
R2	2	1	-	-	2	5
R3	2	-	3	-	-	5
R4	2	3	1	1	3	10
TECH	9	3	5	2	4	23
MANAG	1	3	3	1	3	11
TOTAL	17	11	12	6	12	58
Resultado	29%	19%	21%	10%	21%	100%



2.7 FINANCIACIÓN Y SALARIOS: CENIEH vela porque el personal investigador y plantilla en general disfruten de salarios justos y condiciones apropiadas.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	1	1	-	2	-	4
R2	-	1	2	-	2	5
R3	4	1	-	-	-	5
R4	2	1	1	6	-	10
TECH	7	4	7	4	2	24
MANAG	1	1	5	2	2	11
TOTAL	15	9	15	14	6	59
Resultado	25%	15%	25%	24%	10%	100%



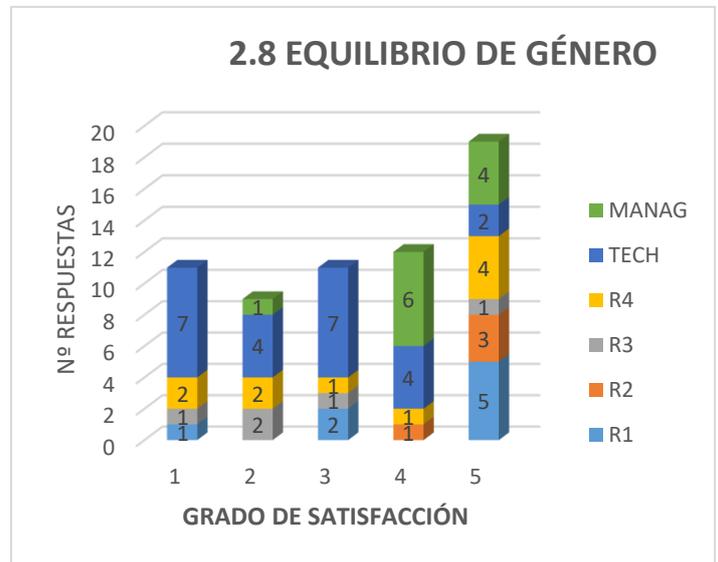


CENIEH

Centro Nacional de Investigación
sobre la Evolución Humana

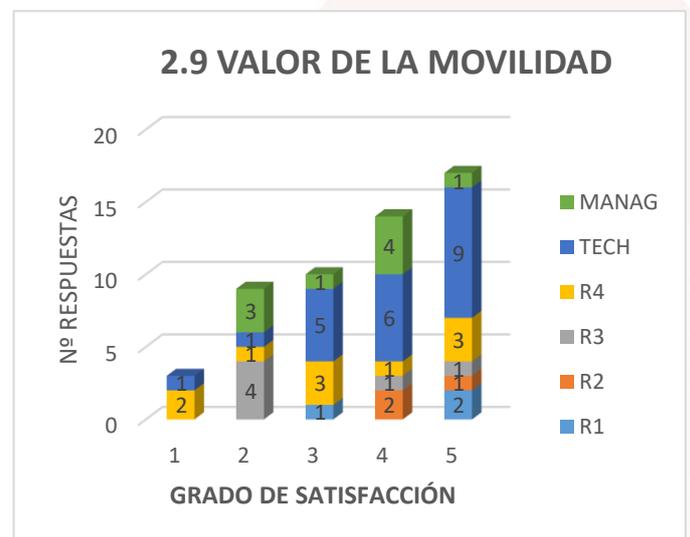
2.8 EQUILIBRIO DE GÉNERO: El CENIEH vela porque exista equilibrio de género en todos los niveles de la plantilla.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	1	-	2	-	5	8
R2	-	-	-	1	3	4
R3	1	2	1	-	1	5
R4	2	2	1	1	4	10
TECH	7	4	7	4	2	24
MANAG	-	1	-	6	4	11
TOTAL	11	9	11	12	19	62
Resultado	18%	15%	18%	19%	31%	100%



2.9 VALOR DE LA MOVILIDAD: El CENIEH reconoce el valor de la movilidad (geográfica, intersectorial, inter y transdisciplinaria y virtual – colaboración a distancia, a través de redes electrónica-), así como la movilidad entre el sector público y privado como un medio importante para mejorar el conocimiento científico y el conocimiento en general, y así se considera en el proceso de selección.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	1	-	2	3
R2	-	-	-	2	1	3
R3	-	4	-	1	1	6
R4	2	1	3	1	3	10
TECH	1	1	5	6	9	22
MANAG	-	3	1	4	1	9
TOTAL	3	9	10	14	17	53
Resultado	6%	17%	19%	26%	32%	100%





CENIEH

Centro Nacional de Investigación
sobre la Evolución Humana

2.10 DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL: El CENIEH garantiza la protección de los derechos de propiedad intelectual de los resultados de investigación.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	2	1	1	4
R2	-	-	-	1	1	2
R3	-	1	1	-	1	3
R4	1	1	1	1	4	8
TECH	2	1	3	2	11	19
MANAG	-	1	-	3	2	6
TOTAL	3	4	7	8	20	42
Resultado	7%	10%	17%	19%	48%	100%

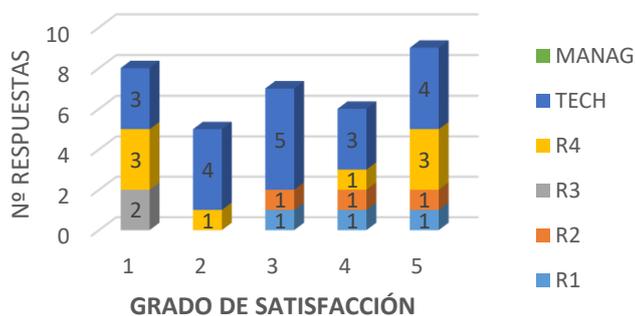
2.10 DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL



2.11 COAUTORIA: El CENIEH desarrolla estrategias, prácticas y procedimientos para proporcionar al personal investigador y técnico en todas las etapas, las condiciones necesarias para disfrutar de su derecho a ser reconocidos, mencionados como co.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	1	1	1	3
R2	-	-	1	1	1	3
R3	2	-	-	-	-	2
R4	3	1	-	1	3	8
TECH	3	4	5	3	4	19
MANAG	-	-	-	-	-	-
TOTAL	8	5	7	6	9	35
Resultado	23%	14%	20%	17%	26%	100%

2.11 COAUTORIA



2.12 DOCENCIA: El CENIEH considera que la docencia es una opción valiosa en la trayectoria profesional del personal investigador. El CENIEH valora esta labor en su sistema de evaluación y selección.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	1	2	-	3
R2	-	-	1	-	1	2
R3	3	1	-	-	1	5
R4	2	2	-	1	3	8
TECH	2	2	5	3	3	15
MANAG	-	-	-	-	-	-
TOTAL	7	5	7	6	8	33
Resultado	21%	15%	21%	18%	24%	100%

2.12 DOCENCIA



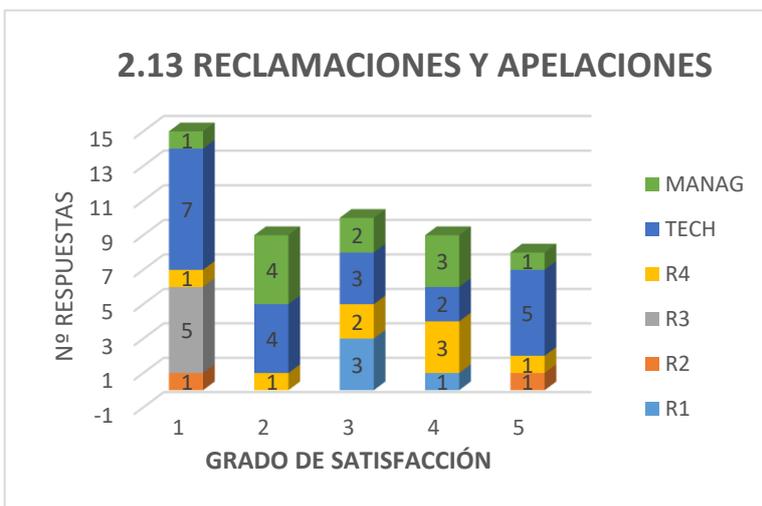


CENIEH

Centro Nacional de Investigación
sobre la Evolución Humana

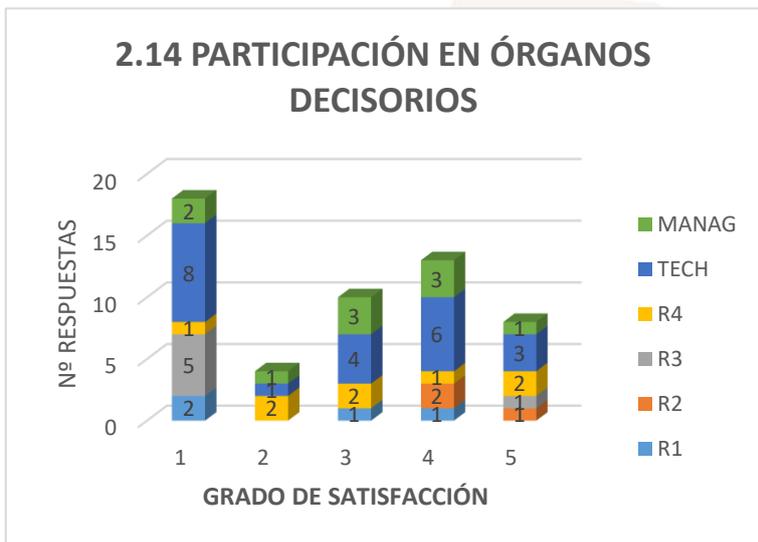
2.13 RECLAMACIONES Y APELACIONES: El CENIEH establece procedimientos apropiados, de resolución de conflictos, posiblemente en forma de una persona imparcial para tratar las quejas / apelaciones del personal investigador y del resto de plantilla.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	3	1	-	4
R2	1	-	-	-	1	2
R3	5	-	-	-	-	5
R4	1	1	2	3	1	8
TECH	7	4	3	2	5	21
MANAG	1	4	2	3	1	11
TOTAL	15	9	10	9	8	51
Resultado	29%	18%	20%	18%	16%	100%



2.14 PARTICIPACIÓN EN ÓRGANOS DECISORIOS: El CENIEH permite al personal investigador y a la plantilla en general, estar representados en los órganos relevantes de información, consulta y toma de decisiones del Centro.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	2	-	1	1	-	4
R2	-	-	-	2	1	3
R3	5	-	-	-	1	6
R4	1	2	2	1	2	8
TECH	8	1	4	6	3	22
MANAG	2	1	3	3	1	10
TOTAL	18	4	10	13	8	53
Resultado	34%	8%	19%	25%	15%	100%





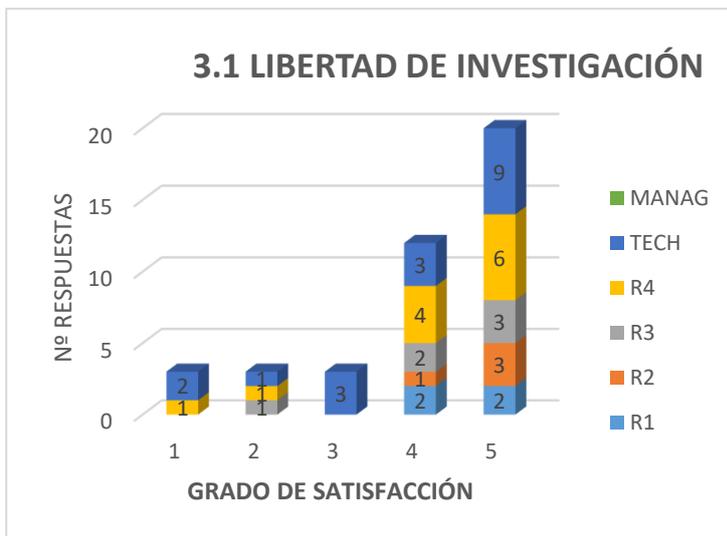
CENIEH

Centro Nacional de Investigación
sobre la Evolución Humana

SECCIÓN 3. ASPECTOS ÉTICOS Y PROFESIONALES.

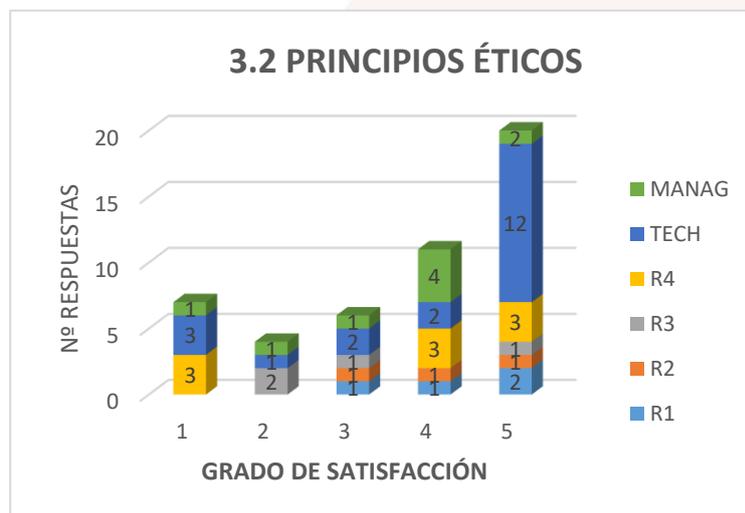
3.1 LIBERTAD DE INVESTIGACIÓN: El CENIEH permite al personal centrarse en su investigación con libertad, teniendo en cuenta las limitaciones a esta libertad que podrían surgir como resultado de las limitaciones legales, éticas o presupuestarias que afectan a sus actividades.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	-	2	2	4
R2	-	-	-	1	3	4
R3	-	1	-	2	3	6
R4	1	1	-	4	6	12
TECH	2	1	3	3	9	18
MANAG	-	-	-	-	-	-
TOTAL	3	3	3	12	23	44
Resultado	7%	7%	7%	27%	52%	100%



3.2 PRINCIPIOS ÉTICOS: El CENIEH anima al personal investigador y a su plantilla en general, a adherirse a las prácticas éticas reconocidas y los principios éticos fundamentales correspondientes a su disciplina.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	1	1	2	4
R2	-	-	1	1	1	3
R3	-	2	1	-	1	4
R4	3	-	-	3	3	9
TECH	3	1	2	2	12	20
MANAG	1	1	1	4	2	9
TOTAL	7	4	6	11	21	49
Resultado	14%	8%	12%	22%	43%	100%





CENIEH

Centro Nacional de Investigación
sobre la Evolución Humana

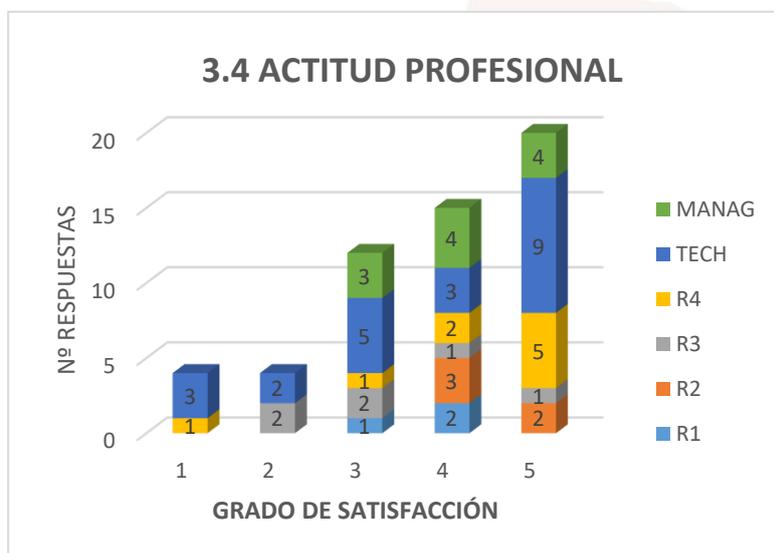
3.3 RESPONSABILIDAD PROFESIONAL: El CENIEH promueve que se haga un gran esfuerzo para garantizar que la investigación sea relevante para la sociedad y no duplique la investigación realizada anteriormente en otros lugares.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	1	1	2	4
R2	-	-	1	1	1	3
R3	1	2	1	-	-	4
R4	5	-	1	2	2	10
TECH	4	2	4	4	6	20
MANAG	-	-	-	-	-	-
TOTAL	10	4	8	8	11	41
Resultado	24%	10%	20%	20%	27%	100%



3.4 ACTITUD PROFESIONAL: El CENIEH anima al personal investigador y a toda la plantilla en general a familiarizarse con los objetivos estratégicos que rigen su entorno de investigación y los mecanismos de financiación. El CENIEH también insta a su personal a buscar todas las autorizaciones necesarias requeridas para iniciar su investigación o para acceder a los recursos proporcionados.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	1	2	-	3
R2	-	-	-	3	2	5
R3	-	2	2	1	1	6
R4	1	-	1	2	5	9
TECH	3	2	5	3	9	22
MANAG	-	-	3	4	4	11
TOTAL	4	4	12	15	21	56
Resultado	7%	7%	21%	27%	38%	100%



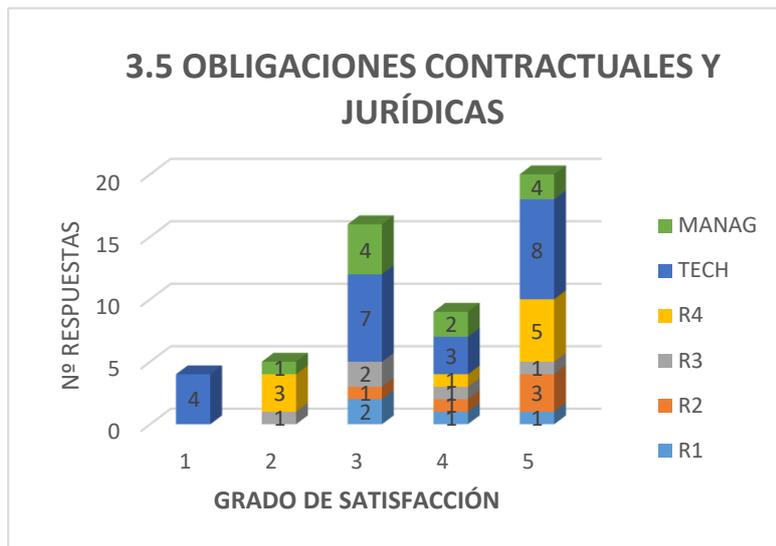


CENIEH

Centro Nacional de Investigación
sobre la Evolución Humana

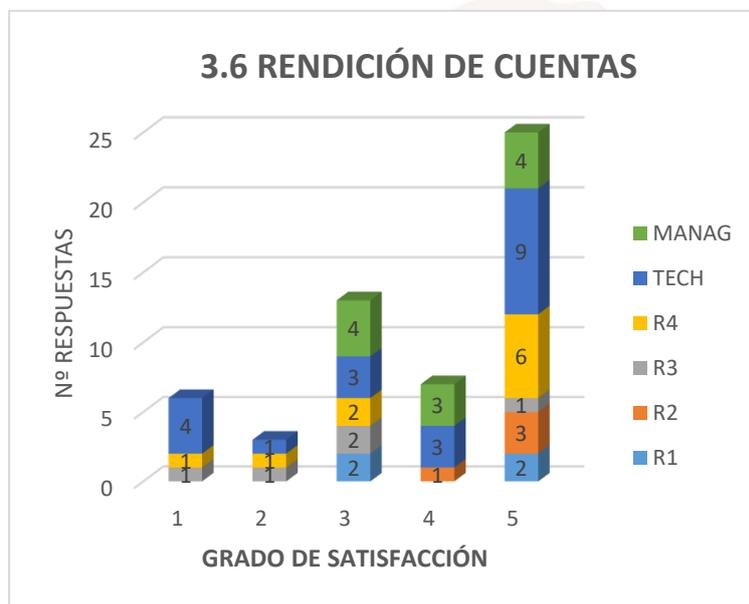
3.5 OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y JURÍDICAS: El CENIEH promueve que el personal investigador y plantilla en general de todos los niveles conozcan la normativa nacional, sectorial o institucional que regula las condiciones de formación y/o trabajo.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	2	1	1	4
R2	-	-	1	1	3	5
R3	-	1	2	1	1	5
R4	-	3	-	1	5	9
TECH	4	-	7	3	8	22
MANAG	-	1	4	2	4	11
TOTAL	4	5	16	9	22	56
Resultado	7%	9%	29%	16%	39%	100%



3.6 RENDICIÓN DE CUENTAS: El CENIEH promueve que los investigadores y su plantilla en general se adhieran a los principios de una gestión financiera sólida, transparente y eficiente.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	2	-	2	4
R2	-	-	-	1	3	4
R3	1	1	2	-	1	5
R4	1	1	2	-	6	10
TECH	4	1	3	3	9	20
MANAG	-	-	4	3	4	11
TOTAL	6	3	13	7	25	54
Resultado	11%	6%	24%	13%	46%	100%





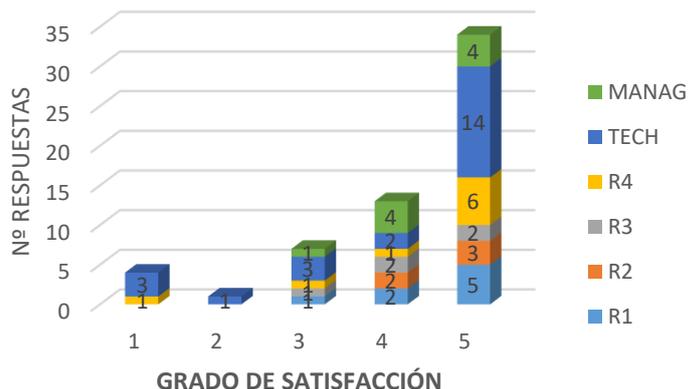
CENIEH

Centro Nacional de Investigación
sobre la Evolución Humana

3.7 BUENAS PRÁCTICAS EN LA INVESTIGACIÓN: El CENIEH promueve la adopción de prácticas de trabajo seguras para la salud y la seguridad, y que se familiaricen con los requisitos legales nacionales vigentes en materia de protección de datos y confidencialidad.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	1	2	5	8
R2	-	-	-	2	3	5
R3	-	-	1	2	2	5
R4	1	-	1	1	6	9
TECH	3	1	3	2	14	23
MANAG	-	-	1	4	4	9
TOTAL	4	1	7	13	34	59
Resultado	7%	2%	12%	22%	58%	100%

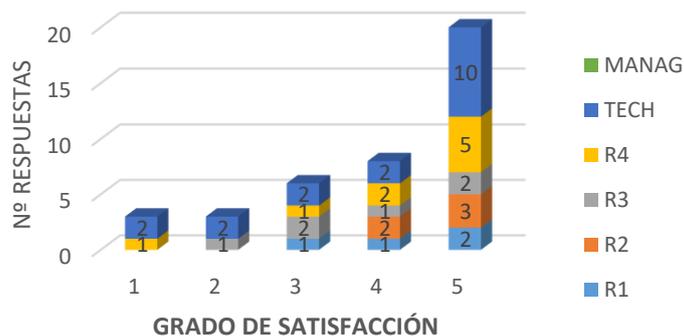
3.7 BUENAS PRÁCTICAS EN LA INVESTIGACIÓN



3.8 DIFUSIÓN Y EXPLOTACIÓN DE RESULTADOS: El CENIEH apoya al personal investigador en la tarea de difusión, explotación y comunicación de los resultados de sus investigaciones.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	1	1	2	4
R2	-	-	-	2	3	5
R3	-	1	2	1	2	6
R4	1	-	1	2	5	9
TECH	2	2	2	2	10	18
MANAG	-	-	-	-	-	-
TOTAL	3	3	6	8	22	42
Resultado	7%	7%	14%	19%	52%	100%

3.8 DIFUSIÓN Y EXPLOTACIÓN DE RESULTADOS





SECCIÓN 4. DESARROLLO DE PRÁCTICAS Y CARRERA

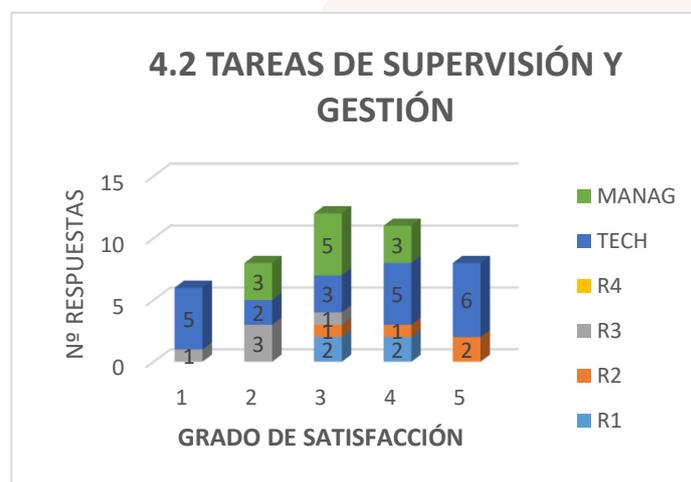
4.1 RELACIÓN CON LOS SUPERVISORES: El personal investigador y el personal general en fase inicial tienen una relación estructurada y regular con los supervisores (por ejemplo, celebrar reuniones periódicas, obtener retroalimentación por medio de informes y seminarios, trabajar de acuerdo con los cronogramas acordados, hitos)

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	1	1	2	4
R2	-	-	1	1	2	4
R3	1	2	1	1	-	5
R4	1	1	2	1	2	7
TECH	4	3	5	5	5	22
MANAG	2	2	3	3	1	11
TOTAL	8	8	13	12	12	53
Resultado	15%	15%	25%	23%	23%	100%



4.2 TAREAS DE SUPERVISIÓN Y GESTIÓN: El personal investigador senior y superiores en general, construyen una relación constructiva y positiva con el personal en etapa inicial / su equipo, con el fin de establecer las condiciones para una transferencia eficiente de conocimientos y para el desarrollo exitoso de las carreras.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	2	2	-	4
R2	-	-	1	1	2	4
R3	1	3	1	-	-	5
R4	-	-	-	-	-	-
TECH	5	2	3	5	6	21
MANAG	-	3	5	3	-	11
TOTAL	6	8	12	11	8	45
Resultado	13%	18%	27%	24%	18%	100%





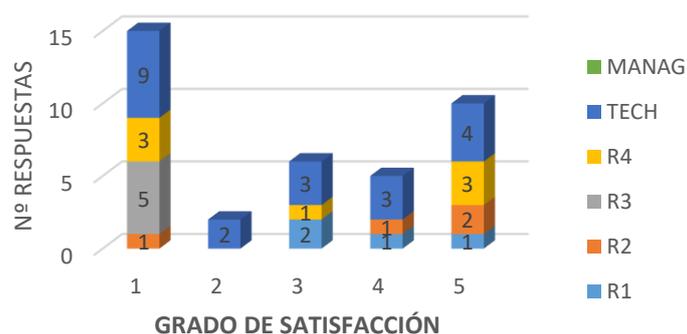
CENIEH

Centro Nacional de Investigación
sobre la Evolución Humana

4.3 DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO: El CENIEH garantiza que todo el personal investigador y plantilla en general investigadores en cualquier etapa de su carrera, tengan la oportunidad de desarrollo profesional, diseñando una estrategia específica de desarrollo profesional para su personal en todas las etapas de la carrera

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	2	1	1	4
R2	1	-	-	1	2	4
R3	5	-	-	-	-	5
R4	3	-	1	-	3	7
TECH	9	2	3	3	4	21
MANAG	-	-	-	-	-	-
TOTAL	18	2	6	5	10	41
Resultado	44%	5%	15%	12%	24%	100%

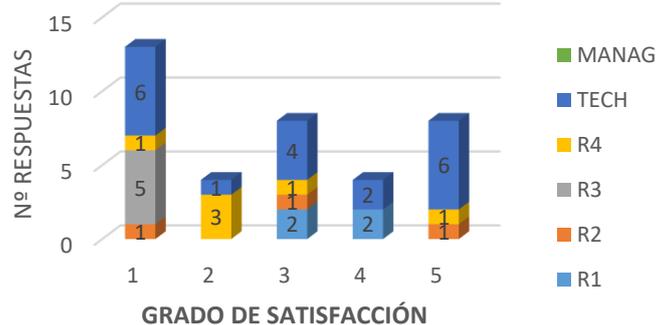
4.3 DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO



4.4 ACCESO A LA ORIENTACIÓN PROFESIONAL: El CENIEH ofrece asesoramiento profesional al personal investigador en todas las etapas de sus carreras, incluida la disponibilidad de mentores que brindan orientación para el desarrollo profesional, independientemente de su situación contractual.

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	2	2	-	4
R2	1	-	1	-	1	3
R3	5	-	-	-	-	5
R4	1	3	1	-	1	6
TECH	6	1	4	2	6	19
MANAG	-	-	-	-	-	-
TOTAL	13	4	8	4	8	37
Resultado	35%	11%	22%	11%	22%	100%

4.4 ACCESO A LA ORIENTACIÓN PROFESIONAL





CENIEH

Centro Nacional de Investigación
sobre la Evolución Humana

4.5 SISTEMA DE EVALUACIÓN Y VALORACIÓN: El CENIEH ha introducido sistemas de evaluación/valoración para evaluar el desempeño profesional de todo su personal de forma regular, de manera transparente por parte de un comité independiente (preferiblemente internacional, en el caso de los investigadores senior)

	GRADO DE SATISFACCIÓN					TOTAL
	1	2	3	4	5	
R1	-	-	1	1	1	3
R2	-	1	-	1	1	3
R3	2	2	-	-	1	5
R4	1	1	1	-	5	8
TECH	5	-	3	5	10	23
MANAG	1	-	2	5	3	11
TOTAL	9	4	7	12	21	53
Resultado	17%	8%	13%	23%	40%	100%

4.5 SISTEMA DE EVALUACIÓN Y VALORACIÓN

